

Conferência

**EDIÇÃO ATUALIZADA!
NOVOS ESTUDOS DE CASO!**

**Abordagem Prática e Jurídica para Minimizar Riscos Trabalhistas,
Tributários e Previdenciários na**

GESTÃO DE EXPATRIADOS

Contratação de Mão-de-Obra Estrangeira e Envio de Brasileiros para o Exterior

25 e 26 de Setembro de 2007

Hotel Transamérica Internacional - São Paulo-SP

- Encontre as soluções mais eficazes para uma eficiente administração de expatriados, tanto em relação às questões culturais quanto às legais
- Entenda os principais aspectos trabalhistas, tributários e previdenciários que balizam a contratação de mão-de-obra estrangeira e o envio de brasileiros para o exterior
- Debata e supere os principais desafios da gestão de expatriados a partir da experiência de grandes organizações e renomados especialistas

**WORKSHOPS
SIMULTÂNEOS!
26 de Setembro**

Participações Confirmadas:

- ✓ ANDREA SEBEN CROSS CULTURAL TRAINNING & PSYCHOLOGY
- ✓ CATERPILLAR
- ✓ DUARTE & ROCHA PITTA ADVOGADOS
- ✓ KPMG
- ✓ LIBERCON CAPITAL VISAS
- ✓ MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
- ✓ MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
- ✓ TIM BRASIL
- ✓ WAL MART
- ✓ YARSHELL, MATEUCCI E CAMARGO ADVOGADOS

WORKSHOP 1

**Principais Aspectos Trabalhistas e
Tributários nos Processos de
Expatriação**

Liderado por:

FELSBERG, PEDRETTI, MANNRICH E
AIDAR ADVOGADOS

WORKSHOP 2

**Programas para Promover o Sucesso
de Expatriados Brasileiros no
Exterior**

Liderado por:

GADEX – GRUPO DE ADMINISTRAÇÃO
DE EXPATRIADOS

Terça-Feira, 25 de Setembro de 2007

8h20: Recepção e Credenciamento dos Participantes

8h50: Abertura da Conferência pelo Presidente de Mesa

Andrea Sebben

Diretora

ANDREA SEBBEN CROSS CULTURAL TRAINING & PSYCHOLOGY

PAINEL DE DEBATES

09h00 : Conheça as Principais Modalidades de Vistos, Resoluções Normativas e Recomendações Práticas para a Contratação de Mão-de-obra Estrangeira

- Legislação que define a situação jurídica do estrangeiro no Brasil e os órgãos federais normativos, de autorização e fiscalização
- Conceitos fundamentais para admissão do estrangeiro no Brasil: temporariedade, essencialidade e qualificação
- Procedimentos de análise pela Coordenação Geral de Imigração do Ministério do Trabalho e Emprego
- Modalidades de vistos para o trabalho no Brasil e as principais resoluções do Conselho Nacional de Imigração
- Exercício concomitante de funções, transferências, transformações e prorrogações de vistos
- Cautelas e providências a serem adotadas após a concessão do visto ao ingressar e ao deixar o país
- Estatística por tipo de autorização, por país de origem e por unidade da federação
- Recomendações práticas para as empresas na contratação de mão-de-obra estrangeira

Sadi Assis Ribeiro Filho

Diretor

LIBERCON CAPITAL VISAS

10h00: Coffee Break e Networking

10h30: Definição de Salários e Pacotes de Benefícios: Evite Riscos Trabalhistas na Contratação de Mão-de-obra Estrangeira

- Cautelas na elaboração de convites, pré-contratos e contratos de trabalho
- Como tratar pacotes de benefícios: *stock options*, auxílio-moradia, oferecimento de passagens aéreas, entre outros
- Nuances das leis trabalhistas aplicáveis aos contratos de mão-de-obra estrangeira
- Benefícios que podem ser oferecidos sem que caracterize salário indireto
- Sobre o artigo 463 da CLT no pagamento de salários em moeda nacional
- Esclareça as dúvidas em relação ao pagamento de FGTS
- Procedimentos adequados do *split payroll* para evitar responsabilidades

Luís Otávio Camargo Pinto

Sócio

YARSHELL, MATEUCCI E CAMARGO ADVOGADOS

Regina Duarte

Sócia

DUARTE & ROCHA PITTA ADVOGADOS

12h00: Almoço

13h30 : Confira os Estudos de Caso da Cargill e da Caterpillar: Estratégias Eficazes com Base na Experiência do Alto Volume de Expatriações

- A estrutura das empresas no mundo
- Políticas de transferências internacionais e análise das questões contratuais
- Como é dado o apoio para a adaptação do estrangeiro no Brasil ou do brasileiro no exterior
- O apoio ideal desde a chegada ao Brasil até o desligamento do colaborador estrangeiro da empresa
- Melhores práticas para vencer as barreiras impostas ao bom desempenho dos expatriados

Rita de Cássia Truffi

Gerente de Recursos Humanos

CATERPILLAR

14h30: Estratégias Eficazes para Expatriação, Manutenção e Repatriação: Novos Conceitos e Intervenções

- Psicologia intercultural
- Educação intercultural
- Treinamento intercultural
- Testes e escalas de mensuração em adaptação e emigrabilidade
- Stress aculturativo e suas resoluções

Andrea Sebben

Diretora

ANDREA SEBBEN CROSS CULTURAL TRAINING & PSYCHOLOGY

15h45: Coffee Break e Networking

16h15: Evite Problemas Tributários e Previdenciários na Gestão de Expatriados

- Tributos que incidem na renda dos estrangeiros no Brasil
- O visto temporário V e as considerações acerca do início da residência fiscal brasileira
- Conhecimentos sobre os acordos internacionais e cuidados para evitar a bi-tributação e a dupla residência
- As contribuições previdenciárias e as responsabilidades do empregador
- Obrigações acessórias do estrangeiro e do brasileiro durante a não residência fiscal no país de origem
- Cuidados e procedimentos a serem tomados por brasileiros no exterior e por estrangeiros no Brasil

Patrícia Quintas

Director – Internacional Executive Services

KPMG

17h30: Encerramento do 1º Dia de Conferência

Quarta-Feira, 26 de Setembro de 2007

8h20: Recepção dos Participantes

8h50: Abertura do 2º Dia de Conferência pelo Presidente de Mesa

Andrea Sebben

Diretora

ANDREA SEBBEN CROSS CULTURAL TRAINING & PSYCHOLOGY

09h00: Vencendo as Barreiras Culturais e de Performance de Executivos Expatriados Por Meio da Excelência em Gestão e Adaptação do Estrangeiro na Empresa

- Saiba como o departamento de recursos humanos pode vencer as barreiras culturais para o bom desempenho do funcionário expatriado
- Analise o trabalho de "aculturação" e adaptação do estrangeiro na vida corporativa e na social
- A importância de procedimentos eficazes para evitar transtornos com mudanças e moradia para o expatriado

CASE 01:

Estela Deola

Coordenadora de Expatriados

WAL MART

CASE 02:

Patrícia Ishiama

Coordenadora de Gestão de Expatriados

TIM BRASIL

10h30: *Coffee Break e Networking*

11h00: Visão e Atuação dos Órgãos Públicos na Contratação de Mão-de-Obra Estrangeira e Transferência de Executivos para o Exterior

O objetivo será elucidar a visão, atuação e apoio disponibilizado pelos órgãos que lidam com a questão de expatriados. Será possível ter um completo conhecimento sobre o escopo de atuação de cada instituição, assim como tirar dúvidas e tratar de questões pungentes da contratação de estrangeiros, da Política Nacional de Imigração e da transferência de brasileiros para o exterior de forma clara e interativa.

Representante a Confirmar

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

Representante a Confirmar

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA

12h30: Encerramento da Conferência

Workshop 01

26 de Setembro de 2007

Principais Aspectos Trabalhistas e Tributários nos Processos de Expatriação

Apresentação:

Um dos principais desafios enfrentados pelas empresas que realizam processos de expatriação são as questões trabalhistas e tributárias. A análise das questões legais que envolvem a contratação de estrangeiros e o envio de brasileiros para o exterior são delicadas e se não trabalhadas de maneira correta, podem levar a empresa a sofrer processos e multas. Portanto, esta é uma das grandes preocupações e pontos mais críticos da gestão de expatriados.

Objetivos:

A proposta deste workshop é apresentar as questões tributárias trabalhistas na gestão de expatriados, avaliando os aspectos legais e práticos de maior atenção e controle durante todo o processo, a fim de evitar bi-tributação, erros de arrecadação previdenciária, não conformidade contábil, entre outros fatores.

Principais Tópicos:

- ✓ Procedimentos práticos para a redução de riscos fiscais, trabalhistas e previdenciários
- ✓ Formas e métodos para evitar dupla tributação sobre a renda
- ✓ Legislação aplicável ao expatriado
- ✓ Direitos garantidos ao empregado no exterior
- ✓ Manutenção de vantagens para o trabalhador transferido para o exterior – riscos e obrigações
- ✓ Aplicação dos Tratados Internacionais sobre Previdência Social
- ✓ Recolhimento de FGTS e INSS
- ✓ Critérios para apuração do salário contribuição

Liderado por:

Luís Alexandre Barbosa, Associado

FELSBERG, PEDRETTI, MANNRICH E AIDAR ADVOGADOS E CONSULTORES LEGAIS

Agenda:

13h30: Recepção e Credenciamento dos Participantes

14h00: Início do Workshop

18h00: Encerramento do Workshop

* Haverá Intervalo para *Coffee Break* e *Networking*

Workshop 2
26 de Setembro de 2007

Programas para Promover o Sucesso de Expatriados Brasileiros no Exterior

Apresentação:

Com a globalização da economia, os processos de expatriação já se tornaram mais comuns dentro das grandes organizações. É crescente o número de brasileiros transferidos para seu auto-desenvolvimento, busca de tecnologia, trabalho em projetos internacionais bem como transferência de know how. Paradoxalmente tem se comentado bastante sobre o fracasso de expatriações. Portanto, o atual desafio é o de otimizar os processos de modo a promover o sucesso destas missões, através de programas estruturados.

Objetivos:

O objetivo deste workshop é promover um intenso debate dos fatores críticos que envolvem as expatriações e práticas que levam ao sucesso e apresentar práticas que colaboram para o sucesso do envio de brasileiros para o exterior. Desta forma, o participante pode encontrar as melhores soluções para realizar este trabalho na sua empresa.

Principais Tópicos:

- ✓ Planejamento da expatriação e análise de competências;
- ✓ Mentoring;
- ✓ Programas de acompanhamento;
- ✓ Treinamento intercultural;
- ✓ Apresentação de estudos de caso.

**Experiência de
Multinacional
Brasileira e
Estrangeira!**

Liderado por:

Sílvia Jacoby, *Gerente de Transferências Internacionais de Pessoal*
ROBERT BOSCH LTDA

Com a participação de:

Leila Regina Gonçalves Rockert de Magalhães
Sócia- Diretora - GLOBAL CULTURE

Agenda:

13h30: Recepção e Credenciamento dos Participantes
14h00: Início do Workshop
18h00: Encerramento do Workshop
* Haverá Intervalo para *Coffee Break* e *Networking*

PARA MAIS INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

4 MANEIRAS RÁPIDAS DE CONTATAR A IBC:	
TEL: (11)3017-6888	SITE: www.ibcbrasil.com.br/juridico
E-MAIL: juridico@ibcbrasil.com.br	FAX TOLL FREE: 0800 11 4664



informa